

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования

«Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»

П Р И К А З

16.10.2025

№ 01.01-06/803

Омск

*Об утверждении Порядка учета выполнения показателей результативности
деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава Омского
государственного университета им. Ф.М. Достоевского
за 2024-2025 учебный год*

В целях подведения итогов выполнения показателей результативности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава ОмГУ, с учетом отдельных решений судов, в том числе Советского районного суда г. Омска от 27.12.2024 по делу № 2-4392/2024, Куйбышевского районного суда г. Омска от 11.12.2024 по делу № 2-2300/2024, Первомайского районного суда г. Омска от 13.11.2024 по делу № 2-3868/2024, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций работников ОмГУ, приказываю:

1. Утвердить Порядок учета выполнения показателей результативности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского за 2024-2025 учебный год согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ от 25.04.2024 № 01.01-06/430 «Об утверждении Регламента по учету выполнения показателей результативности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского».

3. Общему отделу:

1) обеспечить опубликование настоящего приказа на официальном сайте ОмГУ в разделе «Юридические документы»/2. Локальные акты ОмГУ/2.5. Иные локальные акты ОмГУ»;

2) довести настоящий приказ до сведения структурных подразделений ОмГУ, указанных в приложении к настоящему приказу;

3) довести настоящий приказ до сведения работников из числа профессорско-преподавательского состава ОмГУ под подпись.

И.о. ректора



И. И. Кротт

ПОРЯДОК

учета выполнения показателей результативности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского за 2024-2025 учебный год

1. Показатель «Выполнение учебной нагрузки».

1.1. Показатель результативности «Выполнение учебной нагрузки» (далее – показатель 1) учитывает контактную аудиторную учебную работу (нагрузку), включенную в первый раздел индивидуального плана преподавателя. Перечень видов учебных занятий, подлежащих учету, указан в приложении № 1 к настоящему Порядку.

1.2. Значение показателя 1 отражается в баллах и рассчитывается по формуле, представленной в п. 1.5 настоящего Порядка.

1.3. Учет фактического выполнения учебной нагрузки, являющейся основой для расчета показателя 1, осуществляет заведующий кафедрой.

1.4. Выполнение показателя 1 производится по окончании учебного года на основе сравнения запланированных и фактически выполненных работ.

1.5. Показатель 1 рассчитывается по формуле:

$$P=N/10,$$

где P – значение показателя «Выполнение учебной нагрузки» преподавателя; N – количество часов аудиторной учебной нагрузки преподавателя. Перечень видов учебных занятий указан в приложении № 1 к настоящему Порядку.

Учет показателя 1 осуществляет учебный отдел.

1.6. Техническое обеспечение работы личного кабинета работника осуществляет управление информационных технологий, связи и информационной безопасности (далее – УИТСИБ).

2. Показатели «Научная статья, опубликованная в журнале, включенном в Белый список 1 уровня», «Научная статья, опубликованная в журнале, включенном в Белый список 2 уровня», «Научная статья, опубликованная в журнале, включенном в Белый список 3 и 4 уровня», «Научная статья, опубликованная в журнале, включенном в список RSCI, но не включенном в Белый список», «Научная статья, опубликованная в журнале, включенном в список ВАК, но не включенном в Белый список» (K1, K2, K3).

2.1. Расчет значения показателей результативности «Научная статья, опубликованная в журнале, включенном в Белый список 1 уровня», «Научная статья, опубликованная в журнале, включенном в Белый список 2 уровня», «Научная статья, опубликованная в журнале, включенном в Белый список 3 и 4 уровня», «Научная статья, опубликованная в журнале, включенном в список RSCI, но не включенном в Белый список», «Научная статья, опубликованная в журнале, включенном в список ВАК, но не включенном в Белый список» (K1, K2, K3) (далее – показатели 2-6) производится в соответствии с коэффициентом участия авторов по формуле:

$$X_j = \sum_i^n \frac{B_i}{k_i \cdot m_{ji}},$$

где X_j – сумма баллов j -го работника за публикационную активность; B_i – балл за отдельную публикацию из перечня в соответствии с пунктами 2-6 приложения к приказу «Об оценке учебной, научной и иной деятельности работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского, за 2024-2025 учебный год» (далее – приказ); n – количество статей, в которых участвовал профессорско-преподавательского состава (далее – ППС); k_i – количество авторов в i -ой статье; m_{ji} – количество аффилиаций в i -ой статье j -го работника.

2.2. В счет показателей 2-6 принимается научная статья, проиндексированная в научной электронной библиотеке elibrary.ru.

2.3. К учету принимаются статьи, аффилированные с ОмГУ и опубликованные в 2024-2025 учебном году.

2.4. Статьи, которые были опубликованы, но не были проиндексированы (размещены) в научной электронной библиотеке elibrary.ru в текущем отчётном периоде, принимаются к учёту в следующий отчётный период.

2.5. Уровень Белого списка и категория журнала, включённого в Перечень ВАК, определяется на основе открытых источников, публикующих информацию об изданиях, включенных в Белый список (Российский центр научной информации, <https://journalrank.rcsi.science.ru>) и включённых в Перечень ВАК (сайт Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, <https://vak.minobrnauki.gov.ru/>) по состоянию на 12 сентября 2025 г.

2.6. Учет показателей 2-6 осуществляет научно-аналитический отдел (далее – НАО).

2.7. При обнаружении ошибочно внесенных сведений по показателям 2-6, корректирование осуществляется индивидуально в отношении каждого работника по обращению в НАО.

3. Показатели «Защита работником кандидатской диссертации», «Научное руководство аспирантом (соискателем), защитившим кандидатскую диссертацию в нормативный срок», «Защита работником докторской диссертации».

3.1. Показатели «Защита работником кандидатской диссертации», «Научное руководство аспирантом (соискателем), защитившим кандидатскую диссертацию в нормативный срок», «Защита работником докторской диссертации» (далее – показатели 7-9) подтверждаются приказом Минобрнауки России о выдаче дипломов кандидата наук и доктора наук, размещенном на официальном сайте ВАК при Минобрнауки России (<https://vak.minobrnauki.gov.ru/>).

3.2. Отдел аспирантуры и докторантуры (далее - ОАД) формирует ведомость предоставления информации о получении степени (приложение № 2 к настоящему Порядку).

3.3. Показатель засчитывается подразделению ОмГУ, если руководитель аспиранта/соискателя/работника является штатным работником подразделения. За руководство работой аспиранта/соискателя баллы назначаются работнику подразделения.

3.4. При обнаружении ошибочно внесенных сведений по показателям 7-9, корректирование осуществляется индивидуально в отношении каждого работника по обращению в ОАД.

3.5. Сведения о состоявшейся защите в ОАД предоставляют работники, защитившие диссертации.

4. Показатель «Участие в выполнении научно-исследовательских, образовательных, инновационных, художественных, спортивных или иных проектов, в том числе в области дополнительного профессионального образования, финансируемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также средств субсидий, получаемых на конкурсной основе»

4.1. Сведения о выполнении показателя «Участие в выполнении научно-исследовательских, образовательных, инновационных, художественных, спортивных или иных проектов, в том числе в области дополнительного профессионального образования, финансируемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также средств субсидий, получаемых на конкурсной основе» (далее – показатель 10) формирует планово-экономический отдел (далее – ПЭО) на основании начислений средств работникам ОмГУ.

4.2. Показатель 10 засчитывается в том случае, если проект/программа предполагает отчисления финансовых средств в пользу ОмГУ на организационно-техническое сопровождение.

4.3. В расчет показателя 10 включаются проекты/программы, финансируемые на конкурсной основе из бюджетов всех уровней или осуществляемые в рамках приносящей доход деятельности: проекты по выполнению научных, исследовательских, опытно-конструкторских работ, гражданско-правовых договоров, контрактов, программ и грантов, целевых творческих проектов, а также программ дополнительного образования.

4.4. Проекты/программы, финансируемые из общеуниверситетских средств, а также проекты/программы, учитываемые в качестве целевых договоров и договоров пожертвования без указания в их предмете единственной цели, такой как выполнение научной, научно-

исследовательской, творческой и исследовательской работы, не включаются в расчет показателя 10 результативности по участию в проектах/программах.

4.5. Расчет показателя 10 осуществляется следующим образом: итоговая сумма баллов рассчитывается пропорционально размеру выплаты участникам проекта, исходя из условия 10 000 руб. = 1 балл, без учета страховых взносов.

4.6. При обнаружении ошибочно внесенных сведений по показателю 10, корректирование осуществляется индивидуально в отношении каждого работника по обращению в ПЭО.

5. Показатель «Руководство научно-исследовательской работой студентов и аспирантов с получением ими грантов и корпоративных (именных) стипендий или завоеванием призовых мест на олимпиадах, научных конкурсах, выставках, конференциях российского и международного уровней, спортивных и культурно-массовых мероприятий».

5.1. Показатель «Руководство научно-исследовательской работой студентов и аспирантов с получением ими грантов и корпоративных (именных) стипендий или завоеванием призовых мест на олимпиадах, научных конкурсах, выставках, конференциях российского и международного уровней, спортивных и культурно-массовых мероприятий» (далее – показатель 11) учитывается, если призером является студент или аспирант, ставший обладателем награды на финальном этапе/туре научного, спортивного или культурного мероприятия российского или международного уровней (олимпиада, конкурс научно-исследовательских работ, конкурс стипендий и грантов, выставка научных разработок, форум, симпозиум, конгресс, чемпионат, конференция, школа-конференция, научные школы российского или международного уровней), соответствующие следующим требованиям:

1) мероприятия, организованные вне ОмГУ, должны быть отражены на сайте организатора мероприятия с условиями участия, итогами, программой и положением о мероприятии, число дипломов со степенью должно быть не более 20% от общего числа участников;

2) мероприятия ОмГУ учитываются только в соответствии с утвержденным ректором ОмГУ приказом «Об утверждении перечня научных студенческих мероприятий для учета студенческих достижений».

5.2. Наградой, подтверждающей призовое место (индивидуальное, командное), занятое студентом или аспирантом на научном мероприятии, считается: диплом (1 – 3 степени), диплом победителя, диплом за лучший доклад/экспонат, сертификат победителя, сертификат за лучший доклад/экспонат, диплом лауреата (в случае, если диплом лауреата выдается победителю мероприятия), медаль (или диплом к медали), приказ на назначение стипендии.

5.3. В случае победы команды учитывается одна награда.

5.4. В случае, если студент/аспирант закреплен за научным руководителем другого подразделения, его анкета (приложение № 3 к настоящему Порядку) должна быть подписана заведующими кафедрами места работы научного руководителя и места обучения студента/аспиранта.

5.5. Студент/аспирант передает данные о наградах, дипломах декану факультета.

5.6. Декан факультета обеспечивает проверку достоверности данных и направляет их в НАО.

5.7. При обнаружении ошибочно внесенных сведений по показателю 11, корректирование осуществляется индивидуально в отношении каждого работника по обращению к декану факультета.

6. Показатель «Руководство работой студента/аспиранта, участвующего в выполнении научно-исследовательских, образовательных, инновационных, художественных, спортивных или иных проектов, финансируемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также средств субсидий, получаемых на конкурсной основе».

6.1. Расчет показателя «Руководство работой студента/ аспиранта, участвующего в выполнении научно-исследовательских, образовательных, инновационных, художественных, спортивных или иных проектов, финансируемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, а также средств субсидий, получаемых на конкурсной основе» осуществляется пропорционально размеру выплаты студентам/аспирантам, принимающим участие в выполнении научного проекта, исходя из условия 10 000 руб. = 1 балл (далее - показатель 12).

6.2. Участником научного проекта является студент/аспирант, обучающийся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры ОмГУ или по программам академического обмена с вузами-партнерами, принимающий участие в выполнении работ, указанных в п. 6.1 настоящего Порядка, в составе коллектива, официально оформленный на работу в ОмГУ по трудовому

договору или по договору гражданско-правового характера с финансированием из средств проекта в соответствии с п. 6.1 настоящего Порядка, получает надбавку за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с финансированием из средств проекта.

6.3. Научное руководство работника ОмГУ, принимающего участие в научном проекте, подтверждается следующими документами:

1) анкетой научного руководителя для учета показателей (приложение № 3 к настоящему Порядку), заверенной руководителем подразделения по месту работы работника;

2) копией договора возмездного оказания услуг/выполнения работ, оформленного в установленном порядке и содержащего сведения о названии мероприятия (темы) в ОмГУ как источника финансирования и приказа об установлении надбавки или поручения о перечислении денежных средств;

3) копией приказа о трудоустройстве.

6.4. У студента/аспиранта может быть один научный руководитель.

7. Показатели «Получение работником ученого звания доцента» и «Получение работником ученого звания профессора».

7.1. Показатель «Получение работником ученого звания доцента» и «Получение работником ученого звания профессора» относится к перечню показателей результативности организационной, учебно-методической и иной деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава ОмГУ (далее – показатели 13 - 14), в котором учитывается получение ученого звания «доцент», «профессор» по научным специальностям (в соответствии с номенклатурой специальностей научных работников, утверждаемой Министерством науки и высшего образования Российской Федерации), с выдачей аттестата о присвоении ученого звания доцента или ученого звания профессора.

7.2. Датой учета показателей 13-14 является дата приказа Минобрнауки России о присвоении ученых званий профессора или доцента, размещенном на официальном сайте Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

7.3. При обнаружении ошибочно внесенных сведений по показателям 13 -14, корректирование осуществляется индивидуально в отношении каждого работника по обращению к ученому секретарю ученого совета ОмГУ.

8. Показатель «Получение значка ГТО».

8.1. В учет показателя «Получение значка ГТО» (далее – показатель 15) включается получение значка ГТО – награды, вручаемой участникам за успешное выполнение нормативов определенных возрастных ступеней комплекса ГТО. В зачет показателя идут все знаки отличия – бронзового, серебряного и золотого достоинств в каждой возрастной категории.

8.2. Работник предоставляет ответственному лицу спортивно-оздоровительного комплекса (далее – СОК) документы, подтверждающие факт получения значка ГТО в отчетном периоде:

- удостоверение или скриншот из личного кабинета, фиксирующий достоинство значка;
- дату и номер приказа о присвоении значка ГТО;
- уникальный идентификационный номер (далее - УИД).

8.3. Датой учета значка ГТО считается дата приказа о присвоении значка ГТО.

8.4. Ответственное лицо СОК формирует ведомость предоставления информации о присвоении значка ГТО (приложение № 4 к настоящему Порядку) и передает в НАО.

8.5. При обнаружении ошибочно внесенных сведений по показателю 15, корректирование осуществляется индивидуально в отношении каждого работника по обращению в СОК.

9. Показатель «Получение звания лауреата международных и всероссийских конкурсов и фестивалей».

9.1. В учет показателя «Получение звания лауреата международных и всероссийских конкурсов и фестивалей» (далее – показатель 16) включается присвоение звания лауреата международных и всероссийских конкурсов и фестивалей – победителя конкурса или фестиваля всероссийского или международного уровня, получившего государственную или учрежденную международными организациями премию за выдающиеся заслуги в области науки, литературы, музыкального, исполнительского искусства, кинематографии или спорта.

9.2. Работник из числа ППС предоставляет в отдел по работе с молодежью данные о присвоении звания лауреата и подтверждающие этот факт документы, полученные в отчетном периоде за 2024-2025 учебный год.

9.3. Отдел по работе с молодежью на основании предоставленных сведений формирует ведомость предоставления информации о присвоении звания лауреата международных и всероссийских конкурсов и фестивалей (приложение № 5 к настоящему Порядку) и передает в НАО.

9.4. При обнаружении ошибочно внесенных сведений по показателю 16, корректирование осуществляется индивидуально в отношении каждого работника по обращению в отдел по работе с молодежью.

10. Показатель «Иная учебная/научная/учебно-методическая/организационная работа (поручения заведующего кафедрой)».

10.1. Показатель результативности «Иная учебная/научная/учебно-методическая/организационная работа (поручения заведующего кафедрой)» (далее – показатель 17) учитывает трудоемкость выполняемой иной учебной, научной, учебно-методической или организационной работы. В показатель включаются выбранные работником, по согласованию с заведующим кафедрой, виды указанных работ. Максимальное значение трудоемкости работ по показателю 17 составляет 200 часов. Значение показателя 17 отражается в баллах и рассчитывается согласно утвержденным нормативам: 10 часов равно 1 баллу.

10.2. Учет выполнения показателя 17 производится по истечении 2024-2025 учебного года на основании фактически выполненных работ.

10.3. При обнаружении ошибочно внесенных сведений по показателю 17, корректирование осуществляется индивидуально в отношении каждого работника по обращению к заведующему кафедрой.

Приложение № 1 к Положению «Об утверждении Порядка учета выполнения показателей результативности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского за 2024-2025 учебный год»

Перечень видов учебных занятий

№ п/п	Виды учебных занятий
	БЛОК 1
1	Лекции очной формы обучения
2	Практические (семинарские) занятия очной формы обучения
3	Лабораторные работы очной формы обучения
	БЛОК 2
4	Лекции очно-заочной и заочной формы обучения
5	Практические (семинарские) занятия очно-заочной и заочной формы обучения
6	Лабораторные работы очно-заочной и заочной формы обучения
7	Консультации
8	Экзамены
9	Зачеты
10	Дифференцированные зачеты
11	Курсовые работы / проекты
12	Руководство практиками
13	Руководство выпускными работами
14	Работа в ГЭК и ГАК
15	Руководство научной (научно-исследовательской деятельностью) обучающихся в аспирантуре
16	Прочие виды нагрузки

Приложение № 2 к Положению «Об утверждении Порядка учета выполнения показателей результативности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского за 2024-2025 учебный год»

Ведомость предоставления информации о получении степени от ОАД

[illegible]

Приложение № 3 к Положению «Об утверждении Порядка учета выполнения показателей результативности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского за 2024-2025 учебный год»

Анкета научного руководителя для учета показателей

«Руководство работой студента/аспиранта, принимающем участие в выполнении научных проектов, финансируемых за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности»,

«Руководство в отчетном году научно-исследовательской работой студентов и аспирантов с получением ими грантов или корпоративных (именных) стипендий или завоеванием призовых мест на олимпиадах, научных конкурсах, выставках, конференциях российского и международного уровней, спортивных и культурно-массовых мероприятий»

Личные сведения научного руководителя:

Фамилия Имя Отчество:

Подразделение:

Контактная информация: раб. телефон, эл. почта:

Сведения о мероприятии:

Тип мероприятия (конференция, олимпиада, конкурс научных работ):

Масштаб мероприятия (международное, российское):

Организатор мероприятия (организация):

Название мероприятия:

Дата начала и окончания мероприятия:

Место проведения:

Ссылка на сайт с итогами мероприятия:

Форма выплаты (грант, трудоустройство, гражданско-правовые договоры):

Название проекта (темы):

Сумма выплаты:

Сведения об участнике проекта:

Фамилия Имя Отчество:

номер группы:

Научное руководство профессора, д.т.н., Иванова Ивана Ивановича, ПОДТВЕРЖДАЮ

Руководитель подразделения

Научный руководитель

скан-копия договора прилагается

ФИО

ФИО

Приложение № 4 к Положению «Об утверждении Порядка учета выполнения показателей результативности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского за 2024-2025 учебный год»

Ведомость предоставления информации о присвоении значка ГТО

[illegible]

Приложение № 5 к Положению «Об утверждении Порядка учета выполнения показателей результативности деятельности работников из числа профессорско-преподавательского состава Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского за 2024-2025 учебный год»

Ведомость предоставления информации о присвоении звания лауреата международных и всероссийских конкурсов и фестивалей

[illegible]